

## شاخص های ایمنی براساس OGP:

ردیف	شاخص	معادل انگلیسی	Abb.	نحوه محاسبه شاخص
۱	موارد آسیبه های منجر به اتلاف روز کاری (ناتوان کننده)	Lost workday cases	LWC	موارد آسیبه های پرسنلی که لاقط منجر به اتلاف وقت یک روز کاری گردد. توجه گردد که شامل موارد فوتی ها نمی شود.
۲	نقص عضو (ناتوان کننده) جزئی دائمی	Permanent partial disability	PPD	موارد متلف وقتی که منجر به قطع عضوی از بدن مثل یک بند انگشت گردیده لیکن امکان بازگشت کار برای وی وجود دارد.
۳	از کار افتادگی کلی دائمی	Permanent total disability	PTD	به مواردی که منجر به قطع عضوی از بدن مثلا دست یا پا گردد بطوریکه فرد دیگر نتواند سرکار برود.
۴	مورد فوتی	fatality	FAT	به هر کدام از موارد فوت اطلاق می گردد. توجه گردد که منظور حادثه منجر به فوت نمی باشد بلکه مورد فوت مد نظر است.
۵	مورد محدود کننده روز کاری	Restricted workday case	RWC	مورد مربوط به جانشینی کار یا واگذاری کار سبکتر.
۶	فراوانی آسیبه های منجر به اتلاف وقت	Lost time injury frequency	LTIF	تعداد آسیبه های منجر به اتلاف وقت (ناتوان کننده موقت + جزئی دائمی + کلی دائمی + فوتی ها) ضربدر یک میلیون تقسیم بر مجموع ساعت کارکرد پرسنل. توجه گردد که موارد فوتی ها را نیز شامل می شود.
۷	میزان فوتی ها	Fatal accident rate	FAR	تعداد موارد فوت (fatality) ضربدر صد میلیون تقسیم بر مجموع ساعت کارکرد پرسنل.
۸	میزان حوادثی که منجر به بیش از یک مورد فوتی گردد	Fatal incident rate	FIR	تعداد حوادثی که منجر به دو یا چند مورد فوتی گردیده است ضربدر صد میلیون تقسیم بر مجموع ساعت کارکرد پرسنل.
۹	میزان کل آسیبه های قابل ثبت	Total recordable injury rate	TRIR	تعداد آسیبه های قابل ثبت (فوتی ها + موارد منجر به اتلاف وقت یا ناتوان کننده + درمان پزشکی + موارد محدود کننده روز کاری یا واگذاری کار سبکتر) ضربدر یک میلیون تقسیم بر کل ساعت کارکرد.
۱۰	شدت موارد منجر به اتلاف روز کاری	Severity of lost work day cases	SLW DC	میانگین روزهای از دست رفته در ازاء هر یک از موارد آسیبه های منجر به اتلاف روز کاری. توجه گردد که روزهای از دست رفته بواسطه موارد فوتی را شامل نمی شود. روش محاسبه = تعداد روزهای از دست رفته تقسیم بر موارد منجر به اتلاف روز کاری.
۱۱	شدت موارد محدود کننده روز کاری	Severity of restricted work day cases	SRW DC	میانگین روزهای محدود کننده روز کاری در ازاء هر یک از موارد محدود کننده روز کاری. روش محاسبه = تعداد روزهای محدود کننده روز کاری تقسیم بر موارد محدود کننده روز کاری.